

**PARTICULARIDADES DA GESTÃO DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL NAS  
CONDIÇÕES DO MERCADO DE TRABALHO MODERNO**

***PARTICULARIDADES DE LA GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN PROFESIONAL EN  
LAS CONDICIONES DEL MERCADO DE TRABAJO MODERNO***

***PARTICULARITIES OF VOCATIONAL EDUCATION MANAGEMENT IN THE  
CONDITIONS OF THE MODERN LABOR MARKET***

Tetiana STOYCHIK<sup>1</sup>  
Larysa SERHEIEVA<sup>2</sup>  
Liubov KRAVCHENKO<sup>3</sup>  
Volodymyr BEREZINSKY<sup>4</sup>  
Viktor SYCHENKO<sup>5</sup>

**RESUMO:** Pesquisa sobre mercado de trabalho moderno foi feita no artigo. Foram considerados e analisados os indicadores de desenvolvimento de seus componentes em dinâmica tanto em nível geral como regional. Foram delineados aspectos da gestão do funcionamento dos estabelecimentos de ensino profissional (técnico-profissional) segundo inquéritos econômicos, durante os quais se revelou uma diminuição dos indicadores quantitativos, que indica a fragilidade das relações entre os participantes no mercado. Foram identificados os fatores que contribuem para o agravamento dos desequilíbrios entre oferta e demanda. É realizada a análise estrutural dos centros educacionais e práticos como reguladores modernos da situação nos mercados regionais. Foram propostos mecanismos de gestão do equilíbrio entre o ensino profissional (técnico-profissional) e os indicadores do mercado de trabalho, no intuito de implementar um sistema de medidas: previsão das necessidades dos trabalhadores a médio e longo prazo, desenvolvimento de indicadores-chave de desempenho, criação de um sistema de informação, implementando um procedimento de reconhecimento de qualificações profissionais, programas de formação flexíveis e de curta duração.

**PALAVRAS-CHAVE:** Educação profissional. Instituições de ensino. Gestão. Mercado de trabalho.

<sup>1</sup> Liceu Profissional de Mineração e Tecnologia Kryvyi Rih (KPGTL), Kryvyi Rih – Ucrânia. ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-6106-9007>. E-mail: [stoychyk\\_t@ukr.net](mailto:stoychyk_t@ukr.net)

<sup>2</sup> Universidade de Educação em Administração, Kyiv – Ucrânia. ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7177-3014>. E-mail: [lase2508@gmail.com](mailto:lase2508@gmail.com)

<sup>3</sup> Instituição Comunal de Educação Superior Dnipro Academia de Educação Continuada do Conselho Regional de Dnipropetrovsk, Dnipro – Ucrânia. ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8031-2252>. E-mail: [doi\\_h\\_kravchenko@ukr.net](mailto:doi_h_kravchenko@ukr.net)

<sup>4</sup> Instituição Comunal de Educação Superior Dnipro Academia de Educação Continuada do Conselho Regional de Dnipropetrovsk, Dnipro – Ucrânia. ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-6132-9606>. E-mail: [berezynskyi@dano.dp.ua](mailto:berezynskyi@dano.dp.ua)

<sup>5</sup> Instituição Comunal de Educação Superior Dnipro Academia de Educação Continuada do Conselho Regional de Dnipropetrovsk, Dnipro – Ucrânia. ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-9655-2317>. E-mail: [sychenko@dano.dp.ua](mailto:sychenko@dano.dp.ua)

**RESUMEN:** La investigación del mercado laboral moderno se realizó en el artículo. Se consideraron y analizaron los indicadores de desarrollo de sus componentes en dinámica tanto a nivel general como regional. Se delinearon aspectos de la gestión del funcionamiento de los establecimientos en la educación profesional (técnico-profesional) de acuerdo a las indagaciones económicas, durante las cuales se reveló una disminución de los indicadores cuantitativos, que indica la debilidad de las relaciones entre los participantes del mercado. Se identificaron los factores que contribuyen al agravamiento de los desequilibrios entre oferta y demanda. Se realiza el análisis estructural de los centros educativos y prácticos como modernos reguladores de la situación en los mercados regionales. Se propusieron mecanismos para gestionar el equilibrio entre la educación vocacional (vocacional-técnica) y los indicadores del mercado laboral, los cuales son para implementar un sistema de medidas: prever las necesidades de los trabajadores a mediano y largo plazo, desarrollar indicadores clave de desempeño, crear un sistema de información, implantando un procedimiento de reconocimiento de cualificaciones profesionales, programas de formación flexibles y de corta duración.

**PALABRAS CLAVE:** Educación profesional. Instituciones educativas. Gestión. Mercado laboral.

**ABSTRACT:** Research on the modern labor market was made in the article. The development indicators of its components in dynamics both at the general, and at regional levels were considered and analyzed. Aspects of management of functioning of establishments in professional (vocational-technical) education according to economic inquiries were outlined, during which a decrease of quantitative indicators was revealed, it indicates the weakness of relations between market participants. The factors contributing to the worsening of imbalances between supply and demand were identified. The structural analysis of educational and practical centers as modern regulators of the situation in regional markets is carried out. Mechanisms for managing the balance between vocational (vocational-technical) education and labor market indicators were proposed, which are used to implement a system of measures: forecasting the needs of workers for the medium and long term, developing key performance indicators, creating an information system, implementing a procedure for recognizing professional qualifications, flexible and short-term training programs.

**KEYWORDS:** Vocational education. Educational institutions. Management. Labor market.

## Introdução

A Ucrânia, como um estado soberano, está em fase de profundas reformas econômicas para construir uma economia de mercado de orientação social, que é formada e desenvolvida como uma unidade orgânica de muitos mercados: terra, capital, habitação, bens, serviços, trabalho e muito mais. O mercado de trabalho é parte integrante do mecanismo geral do mercado econômico. Caracteriza-se como um dos fenômenos socioeconômicos mais complexos da sociedade, em que se encontra toda a diversidade de seus interesses e contradições. Portanto, o processo de seu funcionamento está constantemente no campo da

visão do Estado porque a reprodução de bens como o trabalho é a reprodução dos recursos de trabalho e, em geral, das forças produtivas da sociedade.

Nossos cientistas caracterizam a transição para uma economia de mercado na Ucrânia pelo surgimento e fortalecimento de uma série de tendências negativas e, em particular, o crescimento do desemprego e do emprego ineficiente, que está causando um declínio na produtividade do trabalho. Portanto, é necessária uma política ativa de emprego, que inclua a proteção social da população contra o desemprego com base no crescimento do emprego e no aumento, por isso, do nível de vida da população. (PAVLYUK *et al.*, 2015).

Aqui, os interesses do trabalhador e do empregador estão interligados na determinação do preço do trabalho e nas condições de sua operação. A procura de trabalho e a sua oferta e, conseqüentemente, o nível de desemprego dependem do bom funcionamento da economia, em que fase do ciclo econômico se encontra. A taxa de inflação e a taxa de juros determinam a atividade de investimento, ela molda o movimento do sistema de empregos: seu número aumenta ou diminui, empregos de alta tecnologia são criados ou reproduzidos no antigo nível técnico (KVACH *et al.*, 2020). O nível de atividade laboral depende do nível de rendimento da população: quanto menor o rendimento, mais pessoas são obrigadas a trabalhar e aumenta a tensão no mercado de trabalho. As tradições na esfera do trabalho e as características nacionais de comportamento têm um impacto significativo no comportamento dos indivíduos no mercado de trabalho.

## Revisão de Literatura

Na pesquisa Petrenko *et al.* (2015) identificaram os fatores que têm influência decisiva no desenvolvimento do mercado de trabalho mundial, são eles: a divisão internacional do trabalho e a especialização; progresso científico e tecnológico, informatização e comunicação; desenvolvimento de infraestrutura de transporte internacional; Competição internacional; mobilidade internacional de capital; mudanças estruturais na economia; liberalização de preços; migração internacional.

Um fator importante é uma competição internacional, desenvolvida principalmente através da superação do isolamento nacional. Isso tem levado a uma luta no mercado entre os países por influência sobre o espaço da informação, que tem um poder extraordinário, e sobre o uso e redistribuição de recursos. Agora os países precisam desenvolver ativamente indústrias de alta tecnologia, tecnologias para manter sua competitividade em alto nível, porque disso depende o bem-estar, os padrões de vida e os salários de toda a população

(HAJDUOVA *et al.*, 2019; ARSAWAN *et al.*, 2020; KOROLCHUK *et al.*, 2021). O dinamismo do mercado de trabalho é influenciado pela flexibilidade da força de trabalho, que conduz a processos de migração, bem como pela flexibilidade do capital, cujo resultado é a terceirização (utilização de fontes externas). Os fluxos de migração modernos consistem em duas direções, isso significa que um país pode aceitar migrantes de outros países e os cidadãos deste país podem se mudar para outros países.

É claro que, para a Ucrânia, a migração laboral ativa traz aspectos negativos, que são os seguintes: a perda da parte mais ativa do potencial de mão-de-obra do país; rápido declínio populacional; saída em massa de pessoal intelectual; quebra de laços familiares etc.

A juventude é o principal componente do mercado de trabalho; "... Tem o potencial necessário, sua concretização em um futuro próximo pode melhorar significativamente a situação econômica e social da sociedade e reviver o patrimônio nacional e espiritual do povo ucraniano" (IVANYTSKA *et al.*, 2015). O jovem desempregado é um grupo social especial que em algum momento não possui trabalho associado a prestígio, bem-estar material e reconhecimento geral. Isso afeta significativamente a motivação geral do comportamento dos jovens, motivos para escolher e adquirir uma profissão ou reciclagem. Na Ucrânia, uma parte significativa da juventude desempregada é um contingente de jovens - instituição de educação profissional (doravante - IP(VT)E), adquiriram uma profissão (especialidade) e entraram no mercado de trabalho pela primeira vez. De acordo com Ivanytska *et al.* (2015), "a tendência de aumento do número de jovens escolarizados no mercado de trabalho se aprofundará em um futuro próximo".

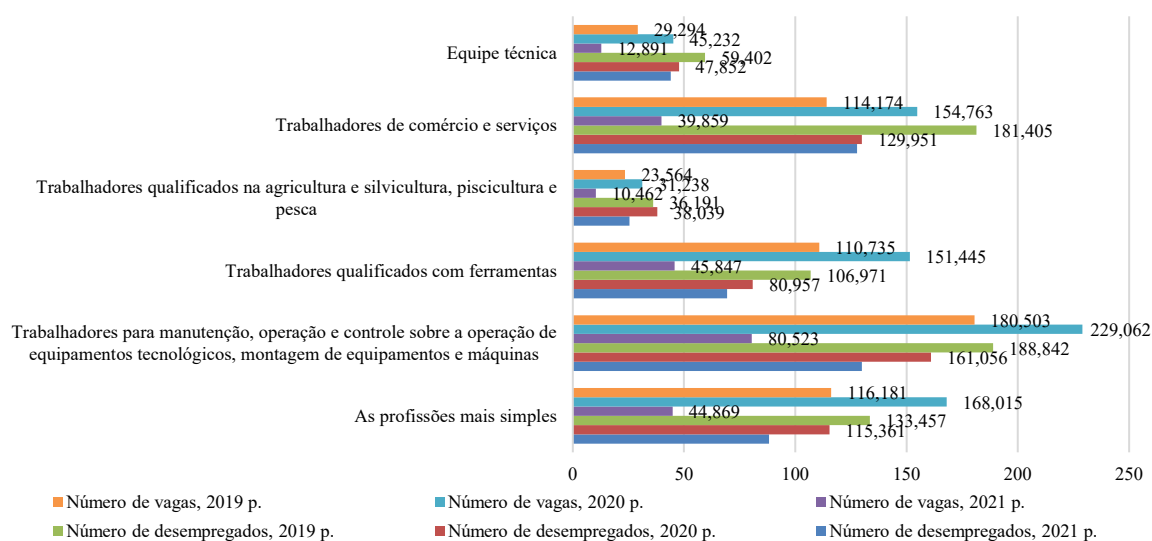
O papel da política estatal no campo da formação de trabalhadores também é significativo, hoje é caracterizada por sistemas legislativos e de monitoramento imperfeitos e, principalmente, é baseada na implementação de programas educacionais de longo prazo, influência regulatória parcial contra as exigências dos empregadores e tendências econômicas (PROKOPENKO; SHKOLA, 2012). Como resultado, há um excesso de oferta de trabalho sobre a demanda, baixos custos do trabalho, descompasso entre o valor real, declínio do emprego na produção social, aumento do desemprego, baixa proporção de desempregados oficialmente registrados com crescimento em larga escala do desemprego oculto, a presença de irregularidades significativas, aumento do desemprego juvenil, disparidades regionais entre a disponibilidade e a necessidade de trabalho, baixa mobilidade profissional e territorial dos recursos laborais (HETMAN, 2013).

Diante do exposto, o objetivo do artigo é a análise da situação atual do mercado de trabalho e do sistema de formação profissional (técnico-profissional) (doravante - P(VT)E)

para identificar fatores na gestão do P(VT)E que afetam sua integração. De acordo com o objetivo, foram utilizados métodos de investigação científica geral, especial, econômica e matemática: métodos de análise e síntese - para determinar a dinâmica e composição dos indicadores do mercado de trabalho, a influência de determinados fatores nos resultados estocásticos; análise de correlação - para estabelecer a relação entre os indicadores da população desempregada e as atividades do IP(VT)E; agrupamento estatístico - distribuição e generalização de dados individuais sobre o desenvolvimento dos mercados de trabalho regionais, a fim de estabelecer características e padrões típicos da população estatística.

### **Resultados e discussão**

Com o objetivo de estudar a situação do mercado de trabalho, procedeu-se a uma análise comparativa do número de vagas e de desempregados registrados por grupos ocupacionais e tipos de atividade econômica em 2019, 2020, 2021. A análise identificou que face a 2019 o número de desempregados registrados em 2020 diminuiu 19%, em 2021 - 69%, e o número de vagas em 2020 aumentou - 26%, em 2021 diminuiu - 40%. De acordo com o exposto, verifica-se um aumento dos coeficientes de carga de trabalho por posto de trabalho de 0,7 para 1 e 2, o que indica a transição do desemprego natural para o cíclico em um tempo relativamente curto (fig. 1). Ou seja, de fato, a possibilidade de emprego é significativamente reduzida devido ao excesso de oferta sobre demanda de mão de obra (DROBNIC, 2019), em decorrência da necessidade de requalificação do potencial laboral, de elevação do nível profissional e da introdução de programas de treinamento flexíveis.

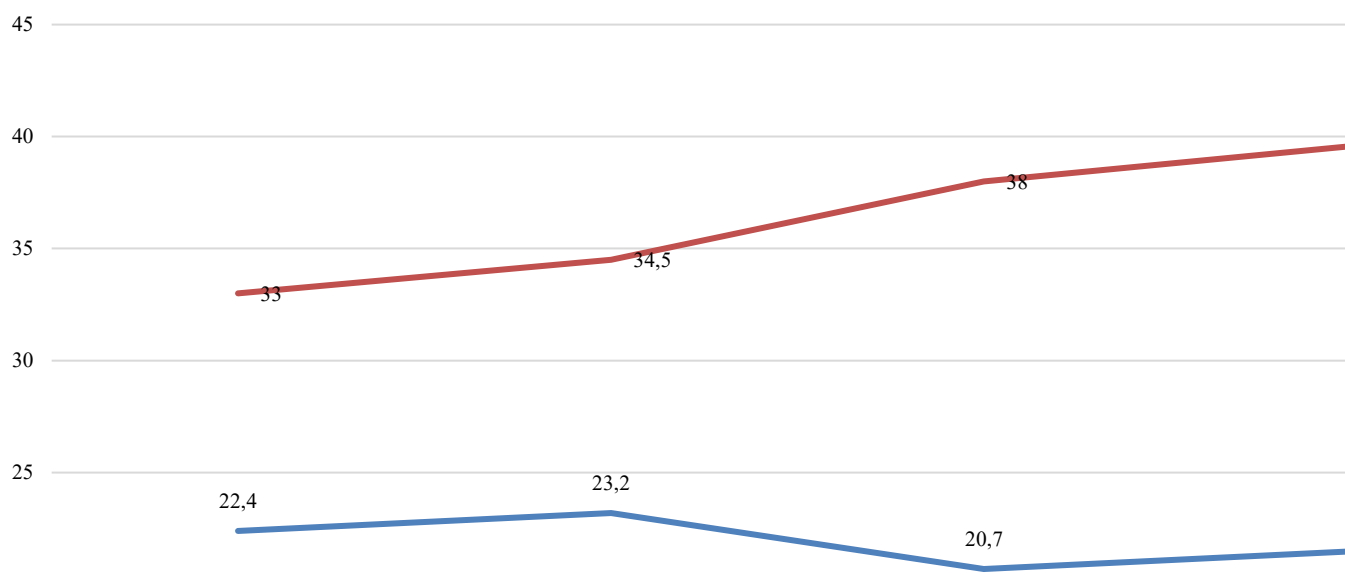
**Figura 1** – Dinâmica do número de cidadãos registados desempregados e do número de vagas por grupos profissionais (2019, 2020, 2021)

Fonte: Compilado pelo autor com base no Serviço de Emprego do Estado (2021)

Analisando a situação do mercado de trabalho por tipo de atividade econômica, verificou-se em 2021 uma diminuição significativa da procura da indústria transformadora, comércio grossista e retalhista, reparação de veículos automóveis e motocicletas, agricultura, silvicultura e pescas. O aumento no número de cidadãos desempregados foi registrado em quase todos os tipos de atividade econômica. Ao mesmo tempo, os indicadores de coeficientes de carga de trabalho por posto de trabalho na área de tecnologias da informação e telecomunicações mantiveram-se os mais elevados (2019 - 3, 2020 - 1, 2021 - 6).

Os motivos de desemprego da população de acordo com a metodologia da Organização Internacional do Trabalho no período 2016-2020 são principalmente demissões por motivos econômicos, demissões voluntárias e demissões por acordo das partes (Fig. 2) (Fundação Europeia para a Formação, 2019; Centro Internacional UNESCO-UNEVOC, 2021). Vale destacar também a tendência positiva na redução do percentual de desocupados nas instituições de ensino (PROKOPENKO *et al.*, 2011), que diminuiu em média 2 vezes nesse período.

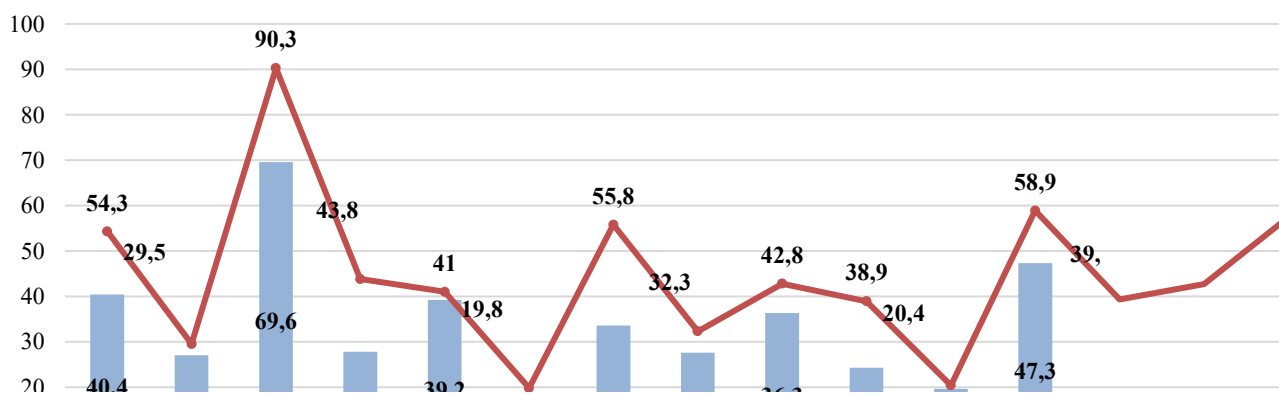
**Figura 2** – Causas de desemprego (de acordo com a metodologia da Organização Internacional do Trabalho)



Fonte: Compilado pelo autor com base no Serviço de Emprego do Estado (2020)

Os demógrafos preveem que a escassez de trabalhadores qualificados para certas indústrias durará até 2030, quando a tecnologia mais recente permitirá menos dependência das pessoas. Ao mesmo tempo, de acordo com a previsão do Ministério do Desenvolvimento Econômico da Ucrânia, o crescimento do emprego deverá aumentar 7,7% a partir de 2025. Espera-se um crescimento sustentável na agricultura, silvicultura e pesca (+ 30,6%), tecnologia da informação, transporte e armazenamento (+ 19%) (STATE EMPLOYMENT SERVICE, 2021).

O mercado de trabalho regional, assim como o mercado de trabalho da Ucrânia como um todo, opera em uma demanda desequilibrada por mão de obra e sua oferta (KOVAL; POLYEZHAYEV; BEZKHLIBNA, 2018). Nas regiões, existe uma disparidade significativa no emprego, com uma média de 9% (fig. 3). A razão é o diferente nível de desenvolvimento e atividade econômica das regiões, bem como o retorno da parcela do potencial de mão de obra imigratória. Segundo as estatísticas, apesar do desequilíbrio significativo de oferta e demanda em Dnipropetrovsk, regiões de Kharkiv e Kiev, o nível de população empregada em 2020 é bastante alto (Kyiv - 1186,1, região de Dnipropetrovsk - 750,2, região de Kharkiv - 550,6). É interessante notar que em termos de população em 2020, a região de Donetsk está em primeiro lugar na Ucrânia (4.100.280), região de Dnipropetrovsk - a segunda (3.132.385), Kiev - a terceira (2.662.180), Kharkiv - a quarta (2.626.227).

**Figura 3** – Análise da situação do mercado de trabalho no contexto regional (2020)

Fonte: Compilado pelo autor com base no Serviço de Emprego do Estado (2020)

Em comparação com 2020, este ano, o número de pessoas por vaga, em média, nas regiões da Ucrânia diminuiu 28%. A situação nas regiões de Mykolayiv, Odesa, Ternopil e na cidade de Kiev manteve-se inalterada, principalmente devido aos processos de imigração e a uma diminuição na proporção de demissões em massa planejadas devido a mudanças na organização da produção e do trabalho. Conforme observado na pesquisa "Análise da correspondência entre oferta e demanda no mercado de trabalho na Ucrânia" O. Teryanyk (2015). O impacto sobre a demanda de trabalho é explicado pelo fato de que quanto mais desenvolvida a sociedade e a economia, maior será sua necessidade de mão de obra qualificada. O impacto na oferta se deve ao constante desenvolvimento da sociedade e ao crescimento populacional, que afeta diretamente a oferta de mão de obra. E o crescimento econômico afeta a quantidade de salários, que por sua vez depende da oferta no mercado de trabalho (TERYANYK, 2016).

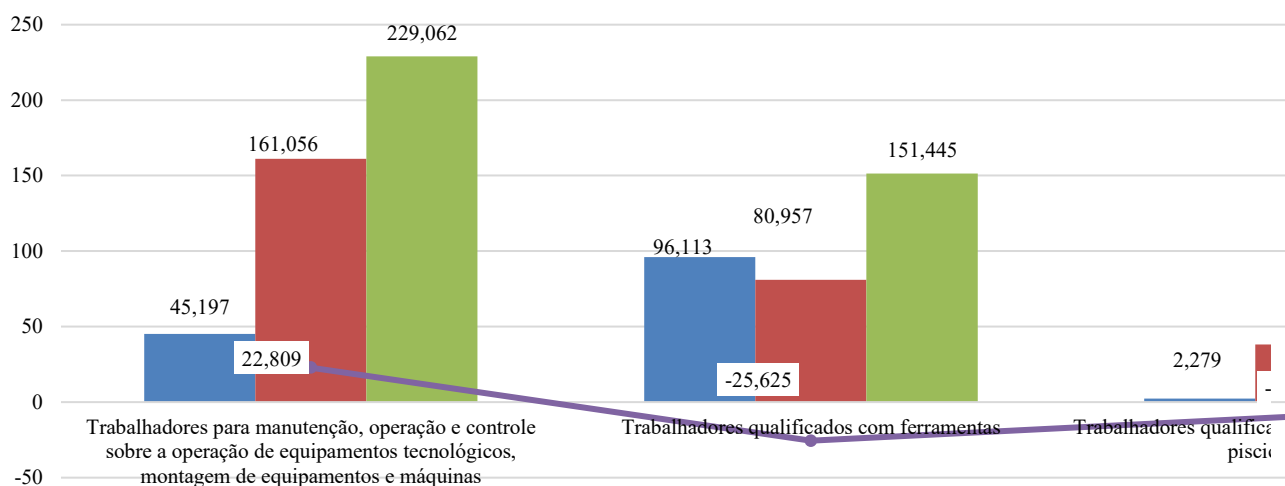
Muitos cientistas argumentam que os mercados de trabalho regionais em diferentes áreas são caracterizados por tendências semelhantes, tais como: redução da população economicamente ativa, emprego não regulamentado, redução de pessoal, migração de trabalho, processos demográficos de crise, declínio natural da população (CHVERTKO, 2012; SHVYDKA, 2010).

No que se refere à procura de soluções para os problemas do mercado de trabalho moderno, é de referir que hoje o papel prioritário nesta vertente pertence ao desenvolvimento da educação profissional (técnico-profissional). No entanto, no estágio atual, a esfera de P(VT)E é caracterizada por uma integração bastante fraca aos requisitos do ambiente de mercado. De acordo com a análise dos indicadores na distribuição dos grupos profissionais,



que serviram para a formação do potencial laboral em 2020, a IP(VT)E revelou uma discrepância significativa entre o atendimento das necessidades reais dos empregadores tendo em vista as tendências constantes de redução de vagas (Fig. 4). Tendo em vista a diferença no número de desempregados cadastrados, vagas e candidatos ao ensino IP(VT)E em termos de ocupações, constatou-se: falta de trabalhadores para manutenção, operação e controle de equipamentos tecnológicos, montagem de equipamentos e maquinário (22.809 pessoas); oferta excessiva de pessoal qualificado nas áreas de trabalhadores com ferramentas (17%), agricultura e silvicultura, piscicultura e pesca (0,03%), trabalhadores do comércio e serviços (13%), pessoal técnico (45%).

**Figura 4** – Análise da distribuição dos grupos profissionais para os quais os trabalhadores qualificados são formados em IP(VT)E de acordo com a situação do mercado de trabalho em 2020



Fonte: Compilado pelo autor com base no Serviço de Emprego do Estado (2020)

Para resolver a situação delineada, a política de estado está focada principalmente na otimização da rede IP(VT)E. Assim, apenas para o período de 2018-2020 a rede da IP(VT)E foi reduzida em 3% (em geral desde 2010 - em 27%). Normalmente, trata-se principalmente de liceus profissionais e centros de formação em instituições penitenciárias. Ressalta-se que não foram observadas mudanças significativas nos níveis de acreditação (Tabela 1).

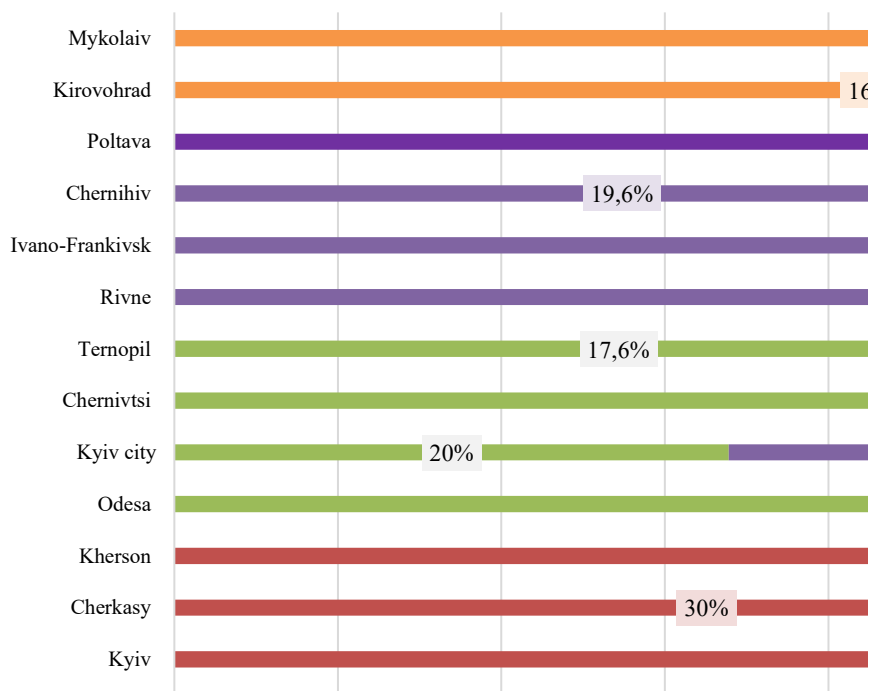
**Tabela 1 – Rede de IP(VT)E da Ucrânia**

Tipo de IP(VT)E	Período								
	2018			2019			2020		
	Quantidade	Nível de credenciamento		Quantidade	Nível de credenciamento		Quantidade	Nível de credenciamento	
		II	III		II	III		II	III
Escolas vocacionais superiores	159		159	158		158	157		157
Escolas técnicas de ensino superior em arte	7		7	7		7	7		7
Escolas vocacionais comerciais superiores	1		1	1		1	1		1
Centros de educação profissional	89	17	71	90	21	69	90	19	71
Escolas vocacionais	69	69		66	66		66	66	
Liceus profissionais	327	327		318	318		312	312	
Liceus profissionais de perfil artístico	1	1		1	1		1	1	
Escolas vocacionais de arte	1	1		1	1		1	1	
Faculdades	3		3	3		3	3		3
Instituições que são subdivisões estruturais de instituições de ensino superior	15	7	8	15	7	8	13	7	6
Centros de formação em instituições penitenciárias	64	64		63	63		60	60	
Total:	736	487	249	723	477	246	711	466	245

Fonte: Compilado pelo autor com base no Serviço de Estatística do Estado da Ucrânia (2020)

A maior concentração de IP(VT)E está nas regiões de Dnipropetrovsk (58 instituições), Lviv (56 instituições), Donetsk (43 instituições), a menor concentração de IP(VT)E está em Chernivtsi (16) e Chernihiv (14). A proporção de instituições em uma direção setorial é focada na indústria (Fig. 5), mas essa distribuição é bastante relativa, pois nas condições modernas, a maioria dos IP(VT)E são multidisciplinares.

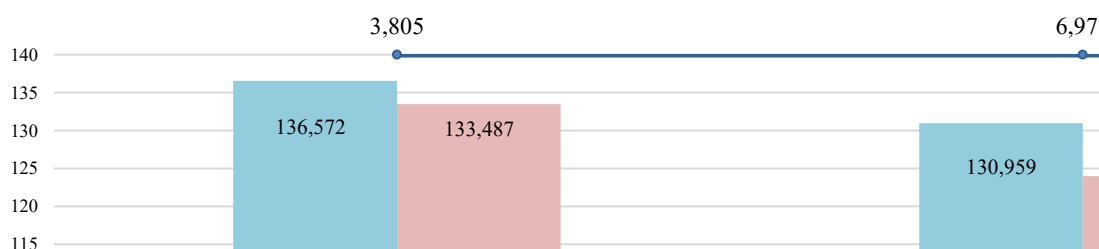
**Figura 5** – Rede de IP(VT)E em uma direção setorial, 2020



Fonte: Compilado pelo autor com base no Ministério da Educação e Ciência da Ucrânia (2020)

Quando considerada a situação econômica dos últimos anos na Ucrânia, constatou-se o fato de reduzir em 7% o contingente de admissões a partir de 2018 e de concluintes - 15% (Fig. 6). Quando analisada a discrepância entre admissão e conclusão, constatou-se que o patamar mais alto foi atingido em 2020, em comparação a 2019, esse número aumentou 18%.

**Figura 6** – Dinâmica de admissão, graduação e perda do contingente de IP(VT)E, 2018-2019

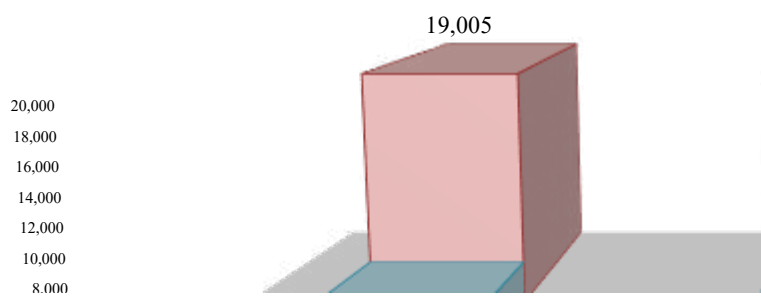


Fonte: Compilado pelo autor com base no Serviço de Estatística do Estado da Ucrânia (2020)

Quando se efetuou o acompanhamento das atividades de gestão do IP(VT)E quanto à organização da formação profissional, constatou-se as baixas taxas de formação dos desempregados e também se constatou a formação avançada com base nas tendências do mercado de trabalho (Fig. 7, Fig. 8). Uma das razões para este estado quanto a estes

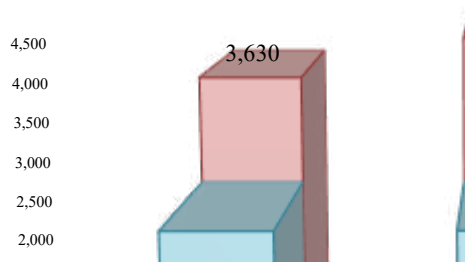
indicadores é o estado insatisfatório da base material e técnica e a fraca interação entre as pessoas do mercado de trabalho, ou seja, entre estudantes, empregadores e poderes públicos e autarquias. Eles formam características quantitativas e qualitativas do potencial humano e de trabalho do país, regiões, cidades, vilas e assentamentos; os meios de tomada de decisões conjuntas visam identificar as áreas mais promissoras para o equilíbrio do mercado de trabalho, bem como - melhorar as características quantitativas e qualitativas do potencial de trabalho do mercado de trabalho (BODNAR; MIRKOVICH; KOVAL, 2019; BANTASH *et al.*, 2020).

**Figura 7** – Dinâmica da formação de especialistas em IP(VT)E no ramo da formação profissional



Fonte: Compilado pelo autor com base no Serviço de Estatística do Estado da Ucrânia (2020)

**Figura 8** – Dinâmica da formação em IP(VT)E no ramo da formação avançada



Fonte: Compilado pelo autor com base no Serviço de Estatística do Estado da Ucrânia (2020)

Um dos mecanismos de regulação estatal do mercado de trabalho que visa ultrapassar a sua crise no domínio da IP(VT)E são as áreas de criação de centros de formação e prática (doravante - TPCs), um moderno espaço educacional baseado na IP(VT)E (Fundação Europeia para a Formação, 2020). Durante o período 2016-2020, foram criados 198 centros de cofinanciamento do Orçamento do Estado, IP(VT)E e partes interessadas, de acordo com o

grupo de classificação, a maioria deles são: trabalhadores qualificados com ferramentas - 82,32%, serviço, operação e trabalhadores de controle de equipamentos tecnológicos, montagem de equipamentos e máquinas - 13,13%, trabalhadores de comércio e serviços - 4%, pessoal técnico - 0,5% (Educational-methodical center in the Rivne region, 2021). De acordo com o perfil de formação, cerca de 32% dos TPCs destinam-se à formação de especialistas para a indústria de eletrotécnica (63% criados em 2018, 16% em 2019, 13% em 2020), 31% na indústria de costura (45% em 2016, 42% - 2017). A pesquisa de mercado de trabalho do período mostra que o maior número de vagas foi observado nas indústrias de processamento e mineração, nas profissões de esgoto, eletricista e soldador elétrico/a gás.

No âmbito do TPC na região de Kiev em 2020, 574 pessoas receberam treinamento vocacional primário, técnico-profissional - 19 pessoas (Educational-methodical center in the Kiev region, 2020); na região de Chernivtsi (2019), treinamento avançado - 9 trabalhadores pedagógicos, treinamento vocacional - 8 pessoas (Educational-methodical center in the Chernivtsi region, 2019); na região de Chernihiv (2019) formação profissional - 253 pessoas, formação avançada - 52 pessoas; técnico-profissional - 128 pessoas (EDUCATIONAL-METHODICAL CENTER IN THE OF CHERNIHIV REGION, 2019).

De acordo com o Ministério da Educação e Ciência da Ucrânia, no início de 2021, 180 TPCs foram criados e atualizados pelos parceiros sociais, mas a informação estatística sobre sua orientação setorial e atividades não está disponível ao público (MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF UKRAINE, 2021).

## **Conclusões**

O mercado de trabalho como subsistema da economia encontra-se em contínuo desenvolvimento, durante o qual alguns de seus elementos se transformam em outros com a destruição gradual de componentes. Esses componentes não garantem o funcionamento efetivo do sistema e a formação de novas instituições capazes de manter um modelo sustentável.

Os principais desafios do mercado de trabalho moderno são o descompasso da oferta e da demanda, o nível de competências dos desempregados às exigências dos empregadores, a redução das vagas devido ao agravamento da crise econômica em 2021 e, portanto, um aumento do desemprego. Segundo as estatísticas, há muito tempo o aumento do desemprego na maioria dos casos se deve a fatores econômicos, são eles: mudanças nas tecnologias de produção e organização do trabalho.

Em condições de desaceleração do ritmo de reformas do sistema P(VT)E de regulação dos fluxos de trabalho, sua inserção no mercado de trabalho desacelerou significativamente. Como resultado, há uma supersaturação de especialistas em profissões não reclamadas, respectivamente, os processos de otimização de IP(VT)E são intensificados.

O enfoque das políticas públicas para a implementação de uma nova filosofia de formação de mão de obra na introdução do financiamento para a criação de TPCs com base no IP(VT)E não ajudou a equilibrar a demanda dos empregadores, pois a substituição da formação por competências mais necessárias no mercado cria uma certa ilusão de um resultado positivo. Um fator chave na implementação do anterior é a falta de sistema de previsão das necessidades dos trabalhadores no sistema de gestão IP(VT)E, está relacionado com a recolha de dados sobre as necessidades dos trabalhadores a médio e longo prazo devido ao caráter econômico instabilidade no país. O agravamento desta situação é facilitado pela falta de programas de formação flexíveis e de curta duração, indicadores chave de desempenho, a fragilidade do sistema de informação da formação, da reconversão, da formação avançada de desempregados, do sistema de reconhecimento das qualificações profissionais.

A oferta e a demanda na dinâmica foram estudadas. É possível identificar os fatores que determinam o seu desequilíbrio. As perspectivas de exploração adicional nesta direção são vistas no estudo e na análise aprofundada do impacto da gestão do NPC nos mercados de trabalho regionais.

## REFERÊNCIAS

ARSAWAN, I.W.E.; KOVAL, V.; RAJANI, I.; RUSTIARINI, N.W.; SUPARTHA, W.G.; SURYANTINI, N.P.S. Leveraging knowledge sharing and innovation culture into SMEs sustainable competitive advantage. **International Journal of Productivity and Performance Management**, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. 2010. DOI: <https://doi.org/10.1108/IJPPM-04-2020-0192>

BANTASH, A.; KOVAL, V., BASHYNSKA, M.; KOZLOVTSEVA, V. Balanced territorial economic development in the conditions of providing stability of human resources management. **Economics. Ecology. Socium**, 4(3), 58-66. 2020. DOI: <https://doi.org/10.31520/2616-7107/2020.4.3-6>

BODNAR, S.; MIRKOVICH, I.; KOVAL, V. Human capital development in Ukrainian education system by means of language integrated teaching. **Dilemas contemporaneos-educacion politica y valores**, 7 (SI), 14. 2019.

CHVERTKO, L. Modern trends in supply and demand in the labor market of Cherkasy region. **Ukraine: aspects of work**, 3, 3–9. 2012.

DROBNIC, J.. The key innovations in career guidance on labour market. **Economics Ecology Socium**, 3(2), 12–22. 2019. DOI: <https://doi.org/10.31520/2616-7107/2019.3.2-2>

Educational-methodical center in the Chernivtsi region. **Information on the activities of educational and practical centers in 2019, operating on the basis of institutions of professional (vocational and technical) education**. 2019. Disponível em: <http://nmcpto.com.ua>

Educational-methodical center in the Kiev region. **Training and practice centers (information reference for 2016-2020)**. 2020. Disponível em: <http://oblpto.in.ua>

Educational-methodical center in the of Chernihiv region. **Collection of information and analytical materials on the results of professional (vocational and technical) educational institutions of Chernihiv region in 2019**. 2019. Disponível em: <https://drive.google.com/file/d/13CwliERxW4W88CKIxLOTXJYUttOHLLe9h/view>

Educational-methodical center in the Rivne region. **Training and practice centers**. 2021. Disponível em: <https://wp.nmc-pto.rv.ua/navch-pract-centers/>

European Training Foundation. **Ukraine, Education, Training and Employment Developments**. 2019. Disponível em: <https://www.etf.europa.eu/>

European Training Foundation. **Centres of Vocational Excellence: An engine for vocational education and training development**. 2020. Disponível em: <https://www.etf.europa.eu>

HAJDUOVA, Z.; KLIMEK, M.; DANESHJO, N.; PROKOPENKO, O. Competitiveness of Franklin Templeton Fund Managers: Do the Fund Managers Exceed the Benchmark? **Journal of Competitiveness**, 3, 70-80. 2019. DOI: <https://doi.org/10.7441/joc.2019.03.05>

HETMAN, E. Youth unemployment: a lost generation. **Economic truth**. 2013. Disponível em: <https://www.epravda.com.ua/rus/publications/2013/10/2/397038/>

IVANYTSKA, S.B.; MOROKHOVETS, I.O. The problem of youth unemployment in Ukraine. **Efficient economy**, 9. 2015. Disponível em: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&/z=4325>

KOROLCHUK, M.; KOROLCHUK, V.; MYRONETS, S.; BOLTIVETS, S.; MOSTOVA, I.; KOVAL, V. Competitive Properties of Trading Companies Managers. **Revista Geintec-Gestao Inovacao e Tecnologias**, 11(2), 941-954. 2021.

KOVAL, V.; POLYEZHAYEV, Y.; BEZKHLIBNA, A. Communicative competences in enhancing of regional competitiveness in the labour market. **Baltic Journal of Economic Studies**, 4(5), 105-113. 2018. DOI:10.30525/2256-0742/2018-4-5-105-113

KVACH, Y.; PIATKA, N.; KOVAL, V. Management of sustainable entrepreneurship adaptation to tax changes in environmental investment. **Baltic Journal of Economic Studies**, 6(5), 96-105. 2020. DOI: <https://doi.org/10.30525/2256-0742/2020-6-5-96-105>

Ministry of Education and Science of Ukraine. **Education in Ukraine: challenges and prospects: information-analytical collection** Institute of Educational Analytics. 2020. Disponível em: <https://mon.gov.ua>

Ministry of Education and Science of Ukraine. **Educational and practical centers**. 2021. Disponível em: <https://mon.gov.ua/ua/osvita/profesijno-tehnicna-osvita/derzhavno-privatne-partnerstvo/navchalno-praktichni-centri>

PAVLYUK, T.I.; KOVALEVA, A.A.; NIKOLAYCHUK, N.P. Features of the labor market in Ukraine. **Global and national economic problems**, 8, 876–881. 2015.

PETRENKO, K.V.; PIGUL, V.V. Features of formation and development of the world labor market. **Business Inform**, 12, 37–42. 2015.

PROKOPENKO, O.V.; KARMINSKY, A.M.; KLYMENKO, O.V. The role of ratings in the educational process of higher education institutions. **Marketing and Management of Innovations**, 4(2), 141–146. 2011.

PROKOPENKO, O.V.; SHKOLA, V.Y. Controlling of the ecological and economic enterprise security on the bases of ecomarketing. **Marketing and Management of Innovation**, 4, 337–346. 2012.

SHVYDKA, G.Y. Regional features of the labor market of Ukraine. Demography and social economy, 2 (14), 160–167. 2010.

State Employment Service. **Unemployed population (according to the ILO methodology) due to unemployment in 2010-2020**. 2020. Disponível em: [http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/menu/menu\\_u/rp.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/menu/menu_u/rp.htm)

State Employment Service. **Data on the number of registered unemployed and the provision of services, as well as the number of registered vacancies**. 2021. Disponível em: <https://www.dcz.gov.ua>

State Employment Service. **The situation on the registered labor market and the activities of the State Employment Service 2019, 2020, 2021**. 2021. Disponível em: <https://www.dcz.gov.ua/analitics/68>

State Statistics Service of Ukraine. **General secondary and professional (vocational and technical) education in Ukraine in 2018, 2019, 2020**. 2020. Disponível em: [http://www.ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat\\_u/publosvita\\_u.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/publosvita_u.htm)

State Statistics Service. **The number of registered unemployed by occupation in 2020**. 2020. Disponível em: [http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2017/rp/eans/eans\\_u/arch\\_enansmv\\_u.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2017/rp/eans/eans_u/arch_enansmv_u.htm)



TERYANYK, O.A. Analysis of the correspondence of supply and demand in the labor market in Ukraine. **State and regions. Ser. Economics and entrepreneurship**, 1 (82), 62–64. 2015.

UNESCO-UNEVOC International Centre. **TVET Country Profiles. Ukraine**. 2021.

Disponível em: [https://unevoc.unesco.org/home/Dynamic+TVET+](https://unevoc.unesco.org/home/Dynamic+TVET+Country+Profiles/country=UKR)

[Country+Profiles/country=UKR](https://unevoc.unesco.org/home/Dynamic+TVET+Country+Profiles/country=UKR)

### **Como referenciar este artigo**

STOYCHIK, T.; SERHEIEVA, L.; KRAVCHENKO, L.; BEREZINSKY, V.; SYCHENKO, V. Particularidades da gestão da educação profissional nas condições do mercado de trabalho moderno. **Revista on line de Política e Gestão Educacional**, Araraquara, v. 25, n. esp. 3, p. 1683-1699, set. 2021. e-ISSN:1519-9029. DOI: <https://doi.org/10.22633/rpge.v25iesp.3.15589>

**Submetido em:** 20/03/2021

**Revisões requeridas em:** 05/06/2021

**Aprovado em:** 12/07/2021

**Publicado em:** 01/08/2021